



По заказу Учебно-научного центра систем менеджмента и сертификации МИСиС. 27 – 28.05.2019. Москва. Семинар «Управление изменениями, нацеленное на развитие компаний. 10 принципов и 20 инструментов организационного импрувмента». Инициатор и организатор: Учебно-научный центр систем менеджмента и сертификации.

[ПЕРЕНЕСЁН в формат web на 30.05.2019](#)

Семинар адресован лидерам перемен (определение Йона Катценбаха), занимающим в компаниях реального сектора экономики такие должности, как:

- маркетолог;
- генеральный директор;
- директор по развитию (не HR);
- руководитель подразделения;
- менеджер проектов,

а также:

- предпринимателям, желающим развивать свои компании;
- стартаперам;
- руководителям учебных заведений;
- консультантам по внедрению передовых подходов к управлению, имеющим личный практический опыт работы более 8-ми лет на предприятиях на должностях из списка выше;
- бизнесменам с опытом (в том числе неудачным) партнёрства и развития бизнеса.

По итогам обучения каждый участник получит именной сертификат, составит персональную дорожную карту по дальнейшему саморазвитию в области

change-management.

Оплата участия производится по б/р, в ответ на заявку организатор присылает счёт к оплате в любом банке РФ.

Оплачивайте участие заранее. Количество мест ограничено.

Стоимость участия одного слушателя 13900,00 рублей без учёта стоимости перелёта до Москвы и проживания в отеле. При направлении на семинар трех слушателей от одной компании предприятию предоставляется скидка в 5%; четырех и более слушателей - 10%.

Получить информацию о семинаре можно по телефонам (495) 951-36-42, 953-66-67, 959-46-55.

Отправить заявку можно по E-mail: education@mc.misis.ru

Семинар ведёт:

[Маркушина](#) Елена Геннадьевна - директор по организационному развитию с 15-летним стажем, методолог change-management, издатель первого российского сайта по управлению изменениями Markus.spb.ru (с 2001 г.); основатель профессионального сообщества практиков управления развитием (2003) – Международной Гильдии Лидеров Перемен Kinsmark (Санкт-Петербург, Россия); гендиректор управляющей компании сообщества Kinsmark.com. Автор учебных программ и публикаций по импрувменту, социогеномике, организационному поведению, управлению развитием, качеству управления, лидерству. Автор популярной в 2000-х версии Кодекса консалтера.

В 2009-2010 гг. наряду с И. Адизесом приглашалась порталом Harvard Business Review как блогер по теме Change-Management. В 2010 г. по приглашению министра индустрии Казахстана делала доклад на встрече с элитой казахстанского бизнеса. В 2013 г. по приглашению академика П.Ф. Комарова провела семинар для Директорского Клуба Новосибирского Академгородка. Ведёт блог для специалистов по улучшениям. Проводит курсы, консультирует руководителей проектов изменений, лидеров перемен и деловых людей по вопросам change- и self-management.

Страница организатора на сайте МИСиС <http://misis.ru/university/struktura-universiteta/cen>



Министерство высшего и среднего
образования Республики Беларусь



Технический университет
«Белорусский государственный
университет информатики и
ракетостроения»



Официальный сайт
www.bgu.by

Уважаемые друзья и гости!

17 – 18 мая 2019

в Могилеве пройдет 14-й Белорусский форум «IT в вузах»

Спикером первого дня форума выступит

ректор университета информатики и ракетостроения

на заседании жюри конкурса «Университетский чемпионат»

в пятницу, 17 мая 2019 года

Сторонней оценкой компетенций студентов нашей страны мы являемся

и хотим привлечь внимание спонсоров чемпионата к нашим студентам

и преподавателям, которые участвуют в конкурсе

Министерство образования Республики Беларусь

предлагает по приглашению выступить в Спикерский список:

ректору университета информатики и ракетостроения

по адресу: г. Могилев, ул. Советская, 101

в пятницу, 17 мая 2019 года, в 10.00 часов

на заседании жюри конкурса «Университетский чемпионат»

и в качестве члена жюри конкурса «Университетский чемпионат»

в пятницу, 17 мая 2019 года, в 14.00 часов

по адресу: ул. Советская, 101, конференц-зал

Дополнительно:

17 мая 2019 года в 10.00 часов в Могилеве состоится

«Учебные дискуссии» в рамках 14-го Белорусского Форума «IT в вузах»

по адресу: г. Могилев, ул. Советская, 101, в 10.00 часов

и 18 мая 2019 года в 10.00 часов в Могилеве состоится

«Учебные дискуссии» в рамках 14-го Белорусского Форума «IT в вузах»

по адресу: г. Могилев, ул. Советская, 101, в 10.00 часов

18 мая 2019 года в 10.00 часов в Могилеве состоится

«Учебные дискуссии» в рамках 14-го Белорусского Форума «IT в вузах»

по адресу: г. Могилев, ул. Советская, 101, в 10.00 часов

и 18 мая 2019 года в 14.00 часов в Могилеве состоится

«Учебные дискуссии» в рамках 14-го Белорусского Форума «IT в вузах»

по адресу: г. Могилев, ул. Советская, 101, в 14.00 часов

Спикерский список будет сформирован к 10.00 часов 17 мая

По вопросам участия в конкурсе и участия в качестве спикера звоните по тел.:

801 264 26 26, 801 264 26 27, 801 264 26 28

или на e-mail: info@bgu.by, it@bgu.by



Информационно-образовательный центр
технологической культуры
«МФЭС»

27 — 28 мая 2019 г. Москва, 2-ой Кадашевский переулок, д.12, стр.1



Учебно-курсовые материалы
информационно-образовательного центра
технологической культуры
«МФЭС»



ООО «Информационно-образовательный центр
технологической культуры
«МФЭС»

Программа семинара
«Образование и управление развитием компаний»
«Образование и управление развитием компаний»
«Образование и управление развитием компаний»
10 лекций и 20 инструментов (14 часов)

10:00 — 11:00

1. Кто такой директор по развитию и что именно он развивает.
2. Три равноправных пространства «управления компанией».
3. Снаряжение для успешного построения бизнес-инфраструктуры.
4. Понимание структуры организационной культуры для бизнеса.
5. СВО и предпринимательство: два равноправных пространства.
6. Образовательные инструменты для организационного развития.
7. Что входит понятие «организационная культура»: 4 определителя инструмента.
8. Развитие статуса развития компании и Триада Роста.
9. Кто такие «партнеры» и как их развивать и управлять.
10. Типология и другие карьеры RCL.
11. Какое развитие ООО, принадлежащее директору компании? Что означает развитие «бизнес-инфраструктуры»?
12. Главные инструменты построения организационного развития — партнерство, RCL — и научные основы сотрудничества.

11:00 — 12:00

1. Управление развитием компании: первоначальные инструменты.
2. Структура развития компании и бизнес-инфраструктура.
3. Принцип RCL: инструменты построения «инфраструктуры» и «бизнес-инфраструктуры».
4. Принцип RCL на примере «направления Союз Швей».
5. Принцип RCL на примере «направления «Сила».
6. Принцип RCL на примере «направления RCL».
7. Принцип RCL: «ура» «Трибуна».
8. Принцип RCL: «ура» «Трибуна».
9. Принцип RCL на примере «направления Триада Роста».
10. Принцип RCL на примере «направления «Трибуна».
11. Принцип RCL на примере «направления «Трибуна».
12. Принцип RCL на примере «направления «Трибуна».
13. Почему RCL: инструменты построения организационного развития, а не партнерства.

12:00 — 13:00

1. События при работе «предпринимателя по управлению».
2. Развитие компании в отсутствие «бизнес-инфраструктуры» и «бизнес-инфраструктуры».
3. Управление развитием компании. Концепция сотрудничества RCL.
4. Дифференциация «направления» на «направления».
5. Дифференциация «направления» на «направления».
6. Дифференциация «направления» на «направления».
7. Дифференциация «направления» на «направления».
8. Правильный формат реализации «направления» на «направления».
9. Обучение «направления» «направления» «направления».
10. Развитие и «направления» «направления» «направления».

13:00 — 14:00

1. Корень проблем внедрения в компании «направления» системы «направления».
1. «Два направления» «направления» «направления» «направления».
2. Конфликтный период: три «направления» «направления» «направления».
3. Главные инструменты «направления» «направления» «направления».
4. Какими инструментами «направления» «направления» «направления».
5. Правила инструмента «направления» «направления» «направления».
6. RCL и «направления» «направления» «направления».
7. Инструменты «направления» «направления» «направления».
8. «Правила» «направления» «направления» «направления».
9. RCL «направления».
10. Правила работы по «направления» «направления».
11. О «направления».

14:00 — 15:00

1. «Два направления» «направления» «направления» «направления».
2. Три «направления» «направления» «направления» «направления».
3. «Два направления» «направления» «направления» «направления».
4. «Два направления» «направления» «направления» «направления».
5. «Два направления» «направления» «направления» «направления».
6. «Два направления» «направления» «направления» «направления».
7. «Два направления» «направления» «направления» «направления».
8. «Два направления» «направления» «направления» «направления».
9. «Два направления» «направления» «направления» «направления».
10. «Два направления» «направления» «направления» «направления».
11. «Два направления» «направления» «направления» «направления».

15:00 — 16:00

1. Результаты работы ООО «направления» «направления» «направления».
2. Какими инструментами «направления» «направления» «направления».

