

Для создания успешного производственно-торгового предприятия разыскивается **генеральный директор** (это не найм на вакансию, это приглашение составить единую команду).

Если вы **уже** генеральный директор, но у вас не хватает единомышленников для создания не просто хорошего, а отличного предприятия, то мы будем рады посетить ваш офис для знакомства. Может, все эти годы мы искали именно друг друга.



Wednesday, 1	13 January	2010	23:35
--------------	------------	------	-------

Для скептиков,	готовых сказат	ь "это утопия	такого не бь	ывает", сразу	заметим: не
только бывает,	лучшие пример	ы уже описан	ы и изучены.		

Читайте о корпорации Semco <u>Рикардо Семлера</u> (Бразилия), отеле <u>Клауса Кобъёла</u> (Германия),

клинике Мэйо

(США), интернет-гипермаркете Zappos Тони Шея (США), пармакультуре в поместье Зеппа Хольцера

- хотя лучше попасть к ним на экскурсию пока зовут - присмотритесь к команде

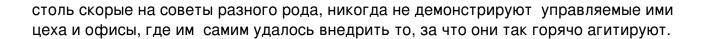
Центра Глазной Пластической Хирургии

(Татарстан) и

другим.

Газета Ведомости опубликовала 30.08.2013 статью " <u>Производство бережливости</u> ", в которой говорится и о том, как, на какие деньги и условиях компания McKinsey будет реализовывать идею, схожую с нашей.

Мы выбрали <u>Дело</u>, а не Слово в начале наших профессиональных карьер. Для многих это был <u>трудный выбор</u>. Нам кажется странным, что консультанты,



Многие понимают, что консультанты не сильны в практике, однако это не мешает практикам внимать их рекомендациям. Руководители, в свою очередь, не мастера передавать знания. По этим причинам идея создать не учебную фирму, а реальное открытое производственно-торговое предприятие кажется странной, нелепой, абсурдной, утопической и т.п. Для большинства - безусловно. Вы - большинство? Лидерство - это отличительная черта большинства?

Для нас как практиков из <u>отрасли SbA</u> привычно, работая на руководящей должности в компании X, вспоминать отличного менеджера, с которым когда-то работал в компании Y ("здесь и сейчас он был бы просто незаменим"). Управленческие команды очень редко складываются удачно по всем функционалам. Кому-то не повезло с HR-директором, где-то терпят Коммерческого, где-то хороши все, кроме Генерального. Можно полагаться на судьбу в надежде на случай, который позволит лучшим специалистам

собраться вместе и поработать над общей задачей. А можно чуда не ждать, сделать шаг навстречу коллегам, открыть свой бизнес-проект, провести свой

Кин-отбор*

- , узнать (кому интересно) механизмы создания профессиональных команд (их команды
- просто не

<u>умеют готовить</u>).

В отличие от лабораторных консультантов наш человек на вопрос нового партнера, поставщика или специалиста "почему я должен работать именно с вами" ответит: "
А вы приходите на наше предприятие и посмотрите сами. Есть опыт, который

был

, а вот так мы отладили дело

сегодня

"

Мы встречали немало руководителей, готовых рассказывать о своем опыте другим. Немного подучиться премудростям тренерской работы - и вот он, менеджер-наставник, столь распространенный в западных компаниях. Однако полный его уход из реального бизнеса возможен разве что по состоянию здоровья. Не отпускает Дело и, к тому же, практикам скучно в консалтинге. Не придется никуда уходить, и мы не консалтинг. Правильно поставленная управленческая работа в команде позволит лидеру компании не только принимать у себя группы непраздно интересующихся, а преподавать и консультировать лично.

Где-то есть генеральный директор, желающий большего, или лучшей команды, или еще одной. Есть мы, желающие создать... нет, не идеальное - отличное предприятие. У нас есть бизнес-идея и модель, которые могут наполнить вашу профессиональную жизнь настоящим драйвом, чувством локтя и гордостью за результат. Каждый из нас знает свою "морковь" и готов ее грызть (закупки, НR, маркетинг, IT, инвестиции, финансы, управление ростом и т.д.). Что производить или продавать будет эта компания - решим вместе. Мы все делать будем вместе.

Почему мы не создадим компанию по вязке веников сами, не обратимся к
бизнес-ангелам? Потому что игра играющего тренера всегда лучше песни инвестора или
наблюдателя со стороны. Крутить нашу идею можно с разных сторон, каждый видит её
в меру своей фантазии. Нас интересует партнер, который видит так же, как мы. Было
бы здорово, если бы Вы нашлись в Санкт-Петербурге.

следует упомянуть, что механизм кин-отбора не "требует" четкой идентификации организма как родственного

Отправить что-нибудь о себе: резюме | портфолио | сообщение

^{*} Ричард Докинз в своем эволюционно-лидерском труде заметил : "Относительно альтр уистического поведения

Раздел <u>ДиректоRU</u> нашего журнала